

--

Vorblatt

Ziele

Ziel 1: Erhöhung der Transparenz und Überprüfbarkeit des Lohnkontos

Inhalt

Das Vorhaben umfasst hauptsächlich folgende Maßnahme:

Maßnahme 1: Anpassung der Informationen im Lohnkonto

Wesentliche Auswirkungen

Das Vorhaben hat wesentliche Auswirkungen auf folgende Wirkungsdimension(en):

Finanzielle Auswirkungen

Finanzielle Auswirkungen auf den Bundeshaushalt und andere öffentliche Haushalte

Vereinfachte Darstellung der finanziellen Auswirkungen

Sich aus der Umsetzung der Maßnahmen ergebende Auswirkungen wurden im Wesentlichen bereits im Zuge der Beschlussfassung der zugrundeliegenden Vorhaben berücksichtigt.

Verhältnis zu den Rechtsvorschriften der Europäischen Union

Die vorgesehenen Regelungen fallen nicht in den Anwendungsbereich des Rechts der Europäischen Union

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens

Keine

Vereinfachte wirkungsorientierte Folgenabschätzung

Verordnung des Bundesministers für Finanzen, mit der die Lohnkontenverordnung 2006 geändert wird

Einbringende Stelle: Bundesministerium für Finanzen

Titel des Vorhabens: Verordnung des Bundesministers für Finanzen, mit der die Lohnkontenverordnung

2006 geändert wird

Vorhabensart: Verordnung	Inkrafttreten/ Wirksamwerden:	2025
Erstellungsjahr: 2025	Letzte Aktualisierung:	06.11.2025

Beitrag zu Wirkungsziel oder Maßnahme im Bundesvoranschlag

Beitrag zu:

- Wirkungsziel: Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit Österreichs durch eine einfache, transparente und leistungsgerechte Gestaltung des Steuersystems im internationalen Kontext unter Wahrung eines angemessenen Abgabenaufkommens. (Untergliederung 16 Öffentliche Abgaben - Bundesvoranschlag 2025)

Problemanalyse

Problemdefinition

Aufgrund geänderter gesetzlicher Bestimmungen ist eine Anpassung der Lohnkontenverordnung 2006 erforderlich. Zudem mangelt es derzeit an Transparenz in Bezug auf die Inanspruchnahme von steuerlichen Begünstigungen.

Ziele

Ziel 1: Erhöhung der Transparenz und Überprüfbarkeit des Lohnkontos

Beschreibung des Ziels:

Durch zusätzliche Informationen im Lohnkonto soll die Transparenz und Überprüfbarkeit des Lohnkontos erhöht werden. Zusätzlich sollen gesetzliche Neuerungen im Rahmen der Lohnkontenverordnung abgebildet werden.

Umsetzung durch:

Maßnahme 1: Anpassung der Informationen im Lohnkonto

Maßnahmen

Maßnahme 1: Anpassung der Informationen im Lohnkonto

Beschreibung der Maßnahme:

Künftig sollen zusätzliche Informationen zu folgenden Maßnahmen im Lohnkonto anzugeben sein:

- Sachbezug(sbefreiung) von (emissionsfreien) Kraftfahrzeugen (gem. § 4 Sachbezugswertverordnung, erstmalige Beschlussfassung: BGBl. II Nr. 243/2015)
- Sachbezugsbefreiung für das Aufladen arbeitgebereigener emissionsfreier Kraftfahrzeuge (gem. § 4c Abs. 1 Z 3 Sachbezugswertverordnung, erstmalige Beschlussfassung: BGBl. II Nr. 504/2022)

- Start-Up-Mitarbeiterbeteiligung (gem. § 67a Einkommensteuergesetz 1988 (EStG 1988), erstmalige Beschlussfassung: BGBl. I Nr. 200/2023)
- Gutscheinen für Mahlzeiten und Lebensmittel (§ 3 Abs. 1 Z 17 lit. b EStG 1988, erstmalige Beschlussfassung: BGBl. Nr. 400/1988)
- Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen sowie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit und Überstundenzuschläge (§ 68 Abs. 1 und 2 EStG 1988, erstmalige Beschlussfassung: BGBl. Nr. 400/1988)
- Mitarbeiterprämie (gem. § 124b Z 478 EStG 1988, erstmalige Beschlussfassung: BGBl. I Nr. 25/2025)

Umsetzung von:

Ziel 1: Erhöhung der Transparenz und Überprüfbarkeit des Lohnkontos

Abschätzung der Auswirkungen

Vereinfachte Darstellung zu den finanziellen Auswirkungen

Sich aus der Umsetzung der Maßnahmen ergebende Auswirkungen wurden im Wesentlichen bereits im Zuge der Beschlussfassung der zugrundeliegenden Vorhaben berücksichtigt.

Auswirkungen auf die Verwaltungskosten für Bürger/innen und für Unternehmen

Auswirkungen auf die Verwaltungskosten für Unternehmen

Das Vorhaben hat keine wesentlichen Auswirkungen auf die Verwaltungslasten für Unternehmen.

Erläuterung:

Sich aus der Umsetzung der Maßnahmen ergebende Auswirkungen wurden im Wesentlichen bereits im Zuge der Beschlussfassung der zugrundeliegenden Vorhaben berücksichtigt. Darüber hinaus ist dann mit einem zusätzlichen Aufwand auf Grund der Änderung der Lohnkontenverordnung zu rechnen, wenn die Informationen nicht schon bereits derzeit im Lohnkonto vorhanden sind. Potenzielle Mehraufwendungen können jedoch mangels vorliegender Informationen nicht quantifiziert werden.

Angaben zur Wesentlichkeit

Nach Einschätzung der einbringenden Stelle sind folgende Wirkungsdimensionen vom gegenständlichen Vorhaben nicht wesentlich betroffen im Sinne der Anlage 1 der WFA-Grundsatzverordnung.

Wirkungsdimension	Subdimension der Wirkungsdimension	Wesentlichkeitskriterium
--------------------------	---	---------------------------------

Dokumentinformationen

Vorlagenversion: V2.025

Schema: BMF-S-WFA-v.1.15

Fachversion: 0

Deploy: 2.13.11.RELEASE

Datum und Uhrzeit: 14.11.2025 13:19:18

WFA Version: 1.1

OID: 4958

B2|D0|J2